

Gérer ses ressources humaines avec les outils d'une grande entreprise et le coût d'une PME

Pourquoi l'abonnement RH?

Au fil de nos interventions en entreprise, nous nous sommes rendu compte que vous aviez en matière de gestion de vos équipes les mêmes besoins que les grandes entreprises, mais avec des moyens réduits.

Et vos besoins sont nombreux :

- organiser la fonction RH
- mettre en place une rémunération à la fois attractive et équitable, tout en maîtrisant la masse salariale,
- recruter, accueillir fidéliser
- identifier, évaluer et développer les compétences,
- développer les aptitudes managériales
- former efficacement et à moindre coût
- gérer le dialogue social ...

Autant de besoins qui nécessitent des compétences multiples. Pour y répondre, nous avons conçu :

L'abonnement RH

Une solution simple et personnalisée qui vous permet de bénéficier à la carte, des multiples compétences d'une équipe spécialisée en ressources humaines. .

Simple :

Un abonnement annuel à un nombre de vacations que vous utilisez selon vos besoins : un conseil, une action, un projet.

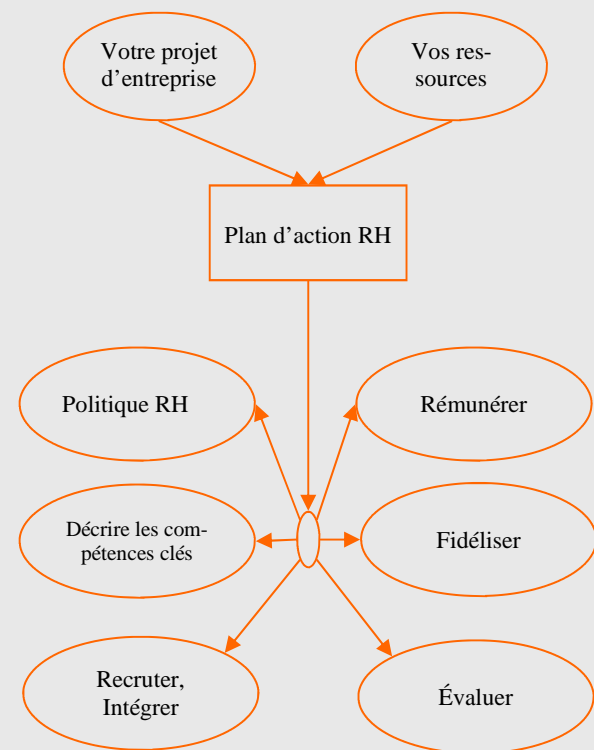
Personnalisé :

Un diagnostic de vos besoins, un plan d'action avec des priorités aboutissant à des résultats concrets et rapides,

Souple :

Une action devient prioritaire nous vous aidons, à votre rythme

Une approche par thèmes



« Il n'y a pas de vents favorables pour celui qui ne sait pas où il va. »

Sénèque

L'abonnement RH

Une solution innovante pour les PME

Une démarche simple et totalement personnalisée.

Les bénéfices pour vous

- ◆ Un « miroir » pour le dirigeant
- ◆ Un regard objectif indépendant
- ◆ Un plan de développement des équipes cohérent
- ◆ Une fonction RH organisée
- ◆ Une équipe pluridisciplinaire
- ◆ Un gain de temps grâce à l'intervention d'experts
- ◆ Un budget maîtrisé

Les Livrables

- ◆ Un état des lieux,
- ◆ Un plan d'action concret,
- ◆ Des fiches conseils,
- ◆ Des solutions opérationnelles
- ◆ Un suivi dans le temps

Des commentaires de nos clients :

« Cette intervention nous a permis de consolider la structure, de mettre en place des outils de gestion et de formaliser nos RH »

David JACOB (Steni)

« Une vue analytique et RH sur nos forces et faiblesses nous ayant permis d'optimiser l'accompagnement de nos projets »

Herve BONNAN (Logévie)

« L'intervention nous a apporté exactement ce qu'on attendait : mise en place et formalisation de notre procédure de recrutement et d'intégration ».

Nathalie POITIER (Adequat)

« Ad'Solutions nous a apporté une force d'élaboration et d'expression , et a été pour nous un véritable catalyseur ».

Yves CAUDAL (Amalthée)

« Cette intervention m'a permis d'établir des priorités, et d'obtenir l'effet miroir dont j'avais besoin ».

Olivia Limbert (Espace Nettoyage)

« des objectifs dépassés, un véritable approfondissement de notre besoin »

Marie Cécile TRILLAUD (ACI)

« Des objectifs atteints, un apport de bonnes pratiques »

Nicolas ROUX (Oxbow)

Véritable outil de développement :

Préparer et maîtriser les évolutions,
Définir, organiser, trouver les compétences.

Véritable outil de management :

La réalisation d'un diagnostic amont pour définir les besoins et les priorités,
Un plan d'action « collant » à vos réalités.

Contactez-nous
Ad'Solutions

En Aquitaine
Technopôle Montesquieu
1 allée Jean Rostand
33650 Martillac

En Midi Pyrénées
15 chemin de la Crabe
31300 Toulouse

09 64 21 69 11
Contact@siteadsolutions.fr